

# 何から始めますか？ EBPの実装のための看護管理者のアクション ：組織的な障壁を乗り越えるために

第29回日本看護管理学会学術集会 インフォメーション・エキシビジョン42

岩谷美貴子<sup>1)</sup>・佐藤陽子<sup>2)</sup>・川上利枝<sup>3)</sup>・森田理恵<sup>4)</sup>・阿部慈<sup>5)</sup>・松岡裕美<sup>6)</sup>

1) 岡山大学病院 2) 広島大学病院 3) 島根大学医学部附属病院

4) 鳥取大学医学部附属病院 5) 香川大学医学部附属病院 6) 東京科学大学病院

# 企画趣旨・話題提供と論点

## ・企画趣旨

EBPを組織的に取り組むために、話題提供と意見交換を通して、EBPを実装するための看護管理者の具体的な実行可能なアクションを明らかにする。

## ・構成

話題提供 1 : EBPの概要 EBP実装の障壁

話題提供 2 : EBP実装の取り組み例の紹介 ; 構造・推進メンバー・テーマ

意見交換

論点 1 : EBPを始めるきっかけは？

論点 2 : EBP実装上の障壁と戦略は？

論点 3 : EBP教育どうする？

# セッションのまとめ

## 論点1：EBPを始めるきっかけは？

看護の質管理の延長線上；期待されるアウトカムとのギャップ→変更の必要性

## 論点2：EBP実装上の障壁と戦略とは？ どうすすめる？

①EBP推進環境の醸成：組織的にEBP思考、研究的思考を育むための「構造」も一案

→組織員がEBPに関する知識や情報に辿り着くための戦略、管理者のリーダーシップ

②組織化について：EBP思考のある人財を活かす！発掘する！スペシャリストへの役割期待

③EBPの障壁の分析：フレームワークを活用した組織分析に基づく戦略を！

## 論点3：EBP教育どうする？

体系化された現任教育はない。臨床疑問や課題を定式化するトレーニングの好事例